

## BAB 5

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

- a. Karakteristik petugas *coding* yang ada di Klinik Kartika Husada Donomulyo dari 4 petugas yang berusia <26 tahun sebanyak 3 petugas, yang berusia 26-40 tahun sebanyak 1 petugas. Jenis kelamin petugas rekam medis di Klinik Kartika Husada yaitu perempuan sebanyak 3 petugas dan laki-laki sebanyak 1 petugas. Pendidikan terakhir terbanyak yaitu D4/S1 sebanyak 2 petugas, D3 sebanyak 1 petugas dan SMA sebanyak 1 petugas. Masa kerja sebanyak 3 orang telah bekerja kurang dari 7 tahun dan 1 orang telah bekerja lebih dari 8 tahun. Status kepegawaian Non PNS sejumlah 3 orang dan PNS sejumlah 1 orang.
- b. Ketepatan pengkodean diagnosis di Klinik Kartika Husada Donomulyo yaitu sekitar 10 berkas yang kurang tepat dari 35 berkas yang diteliti.
- c. Ada hubungan antara katakteristik petugas *coding* yang terdiri dari umur, jenis kelamin, pendidikan, masa kerja, dan status kepegawaian terhadap ketepatan pengkodean diagnosis di Klinik Kartika Husada Donomulyo dengan nilai  $p$  value = 0,046.

#### 5.2 Saran

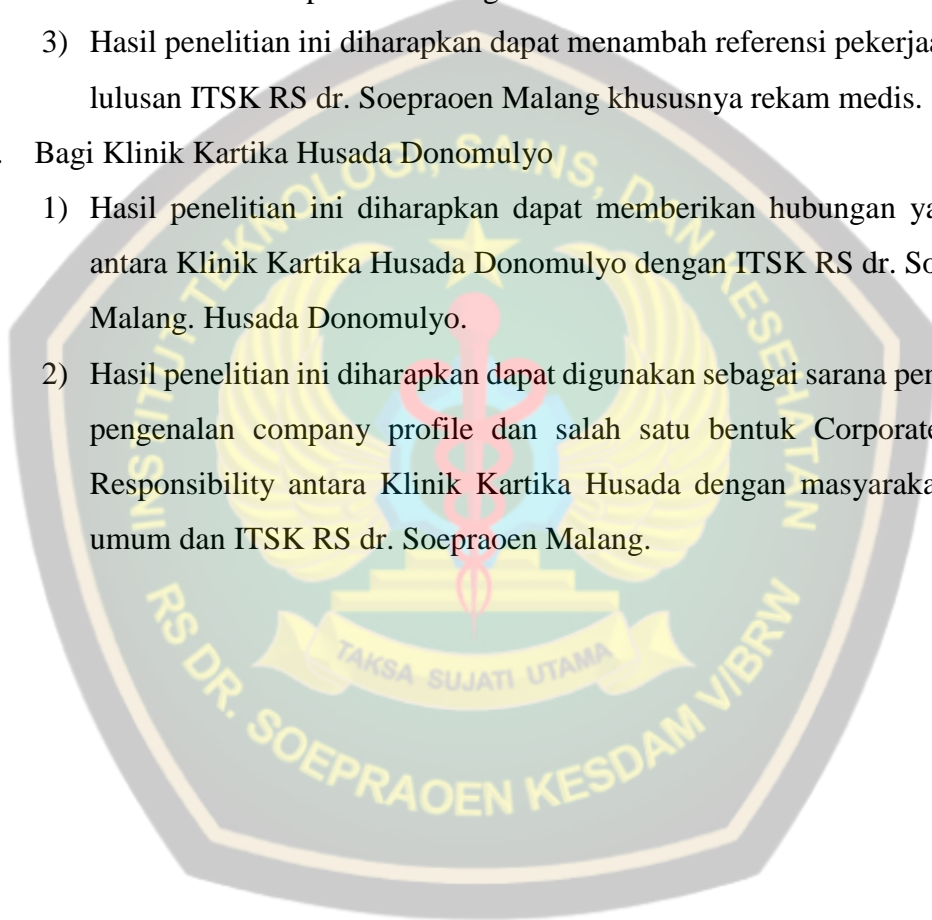
- a. Bagi Mahasiswa
  - 1) Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu mahasiswa rekam medis agar dapat lebih mempelajari tentang pengelolaan rekam medis khususnya pengkodean diagnosis
  - 2) Hasil penelitian ini diharapkan dapat membantu mahasiswa rekam medis agar dapat mengaplikasikan teori-teori yang sudah ada kepada petugas *coding* agar dalam memberikan kode diagnosis bisa lebih tepat.
  - 3) Hasil penelitian ini diharapkan membantu mahasiswa rekam medis dalam memberikan kontribusi terhadap permasalahan yang ada yaitu dengan memberikan saran kepada Klinik Kartika Husada Donomulyo untuk mencari petugas yang sesuai dengan tupoksinya.

b. Bagi ITSK RS dr. Soepraoen Malang

- 1) Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan relasi yang baik antara Klinik Kartika Husada Donomulyo dengan ITSK RS dr. Soepraoen Malang.
- 2) Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan koordinasi dan kerjasama yang baik antara Klinik Kartika Husada Donomulyo dengan ITSK RS dr. Soepraoen Malang.
- 3) Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi pekerjaan untuk lulusan ITSK RS dr. Soepraoen Malang khususnya rekam medis.

c. Bagi Klinik Kartika Husada Donomulyo

- 1) Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan hubungan yang baik antara Klinik Kartika Husada Donomulyo dengan ITSK RS dr. Soepraoen Malang. Husada Donomulyo.
- 2) Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai sarana pengenalan pengenalan company profile dan salah satu bentuk Corporate Social Responsibility antara Klinik Kartika Husada dengan masyarakat secara umum dan ITSK RS dr. Soepraoen Malang.



## DAFTAR PUSTAKA

- Awwaabiin, Salmaa. 2021. *Variabel Bebas Dan Terikat Pengertian, Perbedaan, Hubungan Dan Contoh Lengkap*. Available at : <https://penerbitdeepublish.com/variabel-bebas-dan-terikat/>
- Ayu Sundari, Meilina. 2019. *Efektivitas Massage Effleurage Dan Kompres Hangat Terhadap Penurunan Dysmenorrhea Pada Remaja di SMKN 1 Metro*. Diploma thesis, Poltekkes Tanjungkarang. Available at : <http://repository.poltekkes-tjk.ac.id/461/>
- Efendi, Rusman, et all. 2016. Hubungan Status Kepegawaian Dan Masa Kerja Staf Unit Kerja Rekam Medis Dengan Produktivitas Kerja Di Blud RSUD Dr. H. Moch Ansari Saleh Banjarmasin. *Jurnal Kesehatan Indonesia*. Available at : <http://journal.stikeshb.ac.id/index.php/jurkessia/article/view/61/59>
- Hendrajana, I G. M. Riko. 2017. Analisis Hubungan Status Kepegawaian, Komitmen, Organisasional dan Kinerja Karyawan. *E-jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Available at : <https://jihm.stpbipress.id/index.php/JIHM/article/view/33>
- Nugraheni, Eka Hesti, et all. 2012. *Tinjauan Pengetahuan Petugas Rekam Medis Tentang Terminologi Medis Dan Penentuan Kode Penyakit Di RSUD Kota Semarang*. Available at : <https://core.ac.uk/download/pdf/35382795.pdf>
- Riadi, Muchlisin. 2020. Populasi dan Sampel Penelitian (Pengertian, Proses, Teknik Pengambilan dan Rumus). Available at : <https://www.kajianpustaka.com/2020/11/populasi-dan-sampel-penelitian.html>
- Rumana, Nanda Aula, et all. 2020. *Kontribusi Karakteristik Terhadap Kinerja Karyawan Unit Rekam Medis RSUD Chasbullah Abdulmadjid Bekasi*. Seminar Nasional Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan.
- Sudibyo. 2013. *Buku Ajar Metodologi Riset Keperawatan*. Jakarta:Trans Info Media
- Syamsuriansyah, et all. 2020. Hubungan Karakteristik Individu dengan Kinerja Petugas Rekam Medis pada Rumah Sakit Swasta di Kota Mataram. *Jurnal Kesehatan Vokasional Vol. 5 No.4*. Available at : [https://www.researchgate.net/profile/Muh-Firmansyah-2/publication/348714868\\_Hubungan\\_Karakteristik\\_Individu\\_dengan\\_Kinerja\\_Petugas\\_Rekam\\_Medis\\_pada\\_Rumah\\_Sakit\\_Swasta\\_di\\_Kota\\_Mataram/links/60aaeb5992851ca9dcddb126/Hubungan-Karakteristik-Individu-](https://www.researchgate.net/profile/Muh-Firmansyah-2/publication/348714868_Hubungan_Karakteristik_Individu_dengan_Kinerja_Petugas_Rekam_Medis_pada_Rumah_Sakit_Swasta_di_Kota_Mataram/links/60aaeb5992851ca9dcddb126/Hubungan-Karakteristik-Individu-)

[dengan-Kinerja-Petugas-Rekam-Medis-pada-Rumah-Sakit-Swasta-di-Kota-Mataram.pdf](#)

Undang-Undang No. 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS).

Undang-Undang No. 40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional (SJSN).

Widayanti, Nurzara Anggar. 2016. *Hubungan Karakteristik Petugas Dengan Kesesuaian Kode Diagnosis Pada Rekam Medis Rawat Jalan Dan Software Ina Cbgs Di Rs Pku Muhammadiyah Yogyakarta Unit I*. Available at : [http://eprints.ums.ac.id/45701/29/Naspub\\_nurzara.pdf](http://eprints.ums.ac.id/45701/29/Naspub_nurzara.pdf)

Yuhansyah, et all. 2019. Hubungan Antara Status Kepegawaian Dengan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Pada Perawat Di Rsud. Datu Sanggul Rantau Dan Rsud. H. Badaruddin Tanjung. *Borneo Nursing Journal (BNJ)* Vol. 1 No. 1. Available at : <https://akperyarsismd.e-journal.id/BNJ/article/view/4>

