

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat  
 Jumlah Penulis : 1 orang  
 Status Penulis : Mandiri  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Kesehatan Hesti Wira Sakti  
 b. Nomor ISSN : ISSN 2302-4283 e-ISSN 2580-9571  
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : vol 3, no.3, Oktober, 2015  
 d. Penerbit : Politeknik Kesehatan RS dr. Soepraoen  
 e. DOI artikel (jika ada): -  
 f. Alamat web jurnal : <https://jurnal.poltekkes-soepraoen.ac.id/index.php/HWS/article/view/92/27>  
 g. Terindeks di : Google Scholar, SINTA

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional/internasional bereputasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 10			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			1	0.5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2.5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2.5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			3	2.5
<b>Total = (100%)</b>			10	
<b>Nilai Pengusul =</b>				8

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer.

*Artikel layak dan layak untuk publikasi ilmiah & layak dipublikasikan untuk kearsifan*

Malang, 17 November 2019  
 Reviewer 1



Dr. Ahsan, S.Kp.,M.Kes  
 NIDN 0014086412  
 Unit kerja : Jurusan Keperawatan FKUB  
 Jabatan Akademik Terakhir : Lektor Kepala  
 Bidang Ilmu : Keperawatan

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat  
 Jumlah Penulis : 1 orang  
 Status Penulis : Mandiri  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Kesehatan Hesti Wira Sakti  
 b. Nomor ISSN : ISSN 2302-4283 e-ISSN 2580-9571  
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : vol 3, no.3, Oktober, 2015  
 d. Penerbit : Politeknik Kesehatan RS dr. Soepraoen  
 e. DOI artikel (jika ada): -  
 f. Alamat web jurnal : <https://jurnal.poltekkes-soepraoen.ac.id/index.php/HWS/article/view/92/27>  
 g. Terindeks di : Google Schooler, SINTA

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional/internasional bereputasi  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian *Peer Review* :

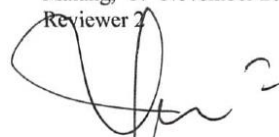
Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 10			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			1	0.75
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2.5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2.5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			3	2.5
<b>Total = (100%)</b>			10	
<b>Nilai Pengusul =</b>				8.25

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer.

*Selesai*

Malang, 17 November 2019

Reviewer 2



Dr. Yoyok Bakti Prasetyo, M.Kep., Sp.Kom  
 NIDN 0714097502  
 Unit kerja : Jurusan FIKES UMM  
 Jabatan Akademik Terakhir : Lektor  
 Bidang Ilmu : Keperawatan

## 92% Unique

Total 24031 chars, 3224 words, 153 unique sentence(s).

**Custom Writing Services** - Paper writing service you can trust. Your assignment is our priority! Papers ready in 3 hours! Proficient writing: top academic writers at your service 24/7! Receive a premium level paper!

**STORE YOUR DOCUMENTS IN THE CLOUD** - 1GB of private storage for free on our new file hosting!

Results	Query	Domains (original links)
Unique	<a href="#">18 Jurnal Kesehatan Hesti Wira Sakti, Volume 3, Nomor 3, Oktober 2015, hlm</a>	-
Unique	<a href="#">Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto</a>	-
Unique	<a href="#">Desain penelitian ini menggunakan pendekatan cross sectional study</a>	-
Unique	<a href="#">Responden adalah seluruh perawat di instalasi rawat inap RSUD</a>	-
Unique	<a href="#">Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto yang berjumlah 89 orang</a>	-
Unique	<a href="#">Instrumen penelitian menggunakan kuesioner</a>	-
Unique	<a href="#">Analisis statistik menggunakan uji regresi linear berganda</a>	-
Unique	<a href="#">Hasil penelitian menunjukkan bahwa kemampuan perawat, motivasi kerja dan kinerja perawat sangat baik</a>	-
Unique	<a href="#">Ada pengaruh antara kemampuan dan motivasi secara simultan terhadap kinerja perawat (p = 0.000)</a>	-
Unique	<a href="#">Wahidin Sudiro Husodo Hospital Mojokerto</a>	-
Unique	<a href="#">This is a cross-sectional study</a>	-
Unique	<a href="#">All nurses in inpatient units of Dr</a>	-
6,570 results	<a href="#">The instrument used was a self-developed questionnaire</a>	<a href="#">fmch.bmj.com</a> <a href="#">academia.edu</a> <a href="#">hkhejournal.com</a> <a href="#">umexpert.um.edu.my</a> <a href="#">independent.academia.edu</a> <a href="#">jurnal.poltekkes-soepraoen.ac.id</a>

20,700 results	<a href="#">A multiple linear regression was used in the statistical analysis</a>	<a href="http://pubag.nal.usda.gov">pubag.nal.usda.gov</a> <a href="http://cda.psych.uiuc.edu">cda.psych.uiuc.edu</a> <a href="http://jslhr.pubs.asha.org">jslhr.pubs.asha.org</a> <a href="http://eric.ed.gov">eric.ed.gov</a> <a href="http://researchgate.net">researchgate.net</a> <a href="http://osti.gov">osti.gov</a> <a href="http://eric.ed.gov">eric.ed.gov</a> <a href="http://transtutors.com">transtutors.com</a> <a href="http://coursehero.com">coursehero.com</a> <a href="http://coursehero.com">coursehero.com</a>
Unique	<a href="#">The results showed that nurses ability, motivation and work performance is very good</a>	-
Unique	<a href="#">Berdasar- kan data dari tim supervisi RSU Dr</a>	-
Unique	<a href="#">Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto</a>	-
Unique	<a href="#">Motivasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja perawat (Jati dan Umi, 2003)</a>	-
Unique	<a href="#">Wahidin Sudiro Husodo Mojokerto yang berjumlah 89 orang</a>	-
Unique	<a href="#">Skala yang digunakan adalah: Selalu/Sangat Tinggi (score=5)</a>	-
Unique	<a href="#">Kadang2/ Cukup Tinggi (score =2</a>	-
Unique	<a href="#">dan Tidak/Sangat Rendah (score =1)</a>	-
Unique	<a href="#">Analisis juga dilakukan dengan membandingkan hasil skore atau nilai hitung dengan nilai tabel</a>	-
Unique	<a href="#">F hitung 784.659 nilai F tabel <math>\alpha=5\%</math> yaitu 2.71</a>	-
Unique	<a href="#">Sebesar 99.2% terhadap kinerja 0.8% dipengaruhi oleh variabel lain</a>	-
Unique	<a href="#">Pengaruh motivasi bersifat positif/linier artinya motivasi perawat meningkat maka kinerja perawat juga akan meningkat</a>	-
12 results	<a href="#">Sebesar 3.7% terhadap kinerja 96.3% dipengaruhi oleh variabel lain</a>	<a href="http://academia.edu">academia.edu</a> <a href="http://jurnal.poltekkes-soepraoen.ac.id">jurnal.poltekkes-soepraoen.ac.id</a> <a href="http://researchgate.net">researchgate.net</a> <a href="http://es.scribd.com">es.scribd.com</a> <a href="http://scribd.com">scribd.com</a> <a href="http://docobook.com">docobook.com</a> <a href="http://scribd.com">scribd.com</a> <a href="http://id.scribd.com">id.scribd.com</a> <a href="http://id.scribd.com">id.scribd.com</a> <a href="http://id.123dok.com">id.123dok.com</a>
Unique	<a href="#">Penga- ruh kemampuan bersifat negatif artinya kemampuan meningkat maka kinerja perawat akan menurun</a>	-
Unique	<a href="#">Kemampuan Perawat Baik Sangat Baik 23 66 25.8 74.2</a>	-
2 results	<a href="#">Motivasi Kerja Perawat Kuat Sangat Kuat 27 62 30.3 69.7</a>	<a href="http://jurnal.poltekkes-soepraoen.ac.id">jurnal.poltekkes-soepraoen.ac.id</a> <a href="http://docobook.com">docobook.com</a>
Unique	<a href="#">Kinerja Perawat Baik Sangat Baik 26 63 29.2 70.8 Tabel</a>	-
Unique	<a href="#">Dapat disimpulkan bahwa variabel kemampuan tidak ber- pengaruh terhadap kinerja perawat secara parsial</a>	-
Unique	<a href="#">Sebesar 3.7% terhadap kinerja 96.3% dipengaruhi oleh variabel lain</a>	-
Unique	<a href="#">Pengaruh ke- mampuan bersifat negatif artinya kemampuan me- ningkat maka kinerja perawat akan menurun</a>	-

12 results	<a href="#">Jenis-jenis atribusi yang dibuat para karyawan memiliki sejumlah akibat psikologis dan berdasarkan pada tindakan</a>	<a href="http://herususilofia.lecture.ub.ac.id">herususilofia.lecture.ub.ac.id</a> <a href="http://pekerjadata.com">pekerjadata.com</a> <a href="http://dedekahamadi.blogspot.com">dedekahamadi.blogspot.com</a> <a href="http://digilib.uinsby.ac.id">digilib.uinsby.ac.id</a> <a href="http://docobook.com">docobook.com</a> <a href="http://id.scribd.com">id.scribd.com</a> <a href="http://dedekahamadi.blogspot.com">dedekahamadi.blogspot.com</a> <a href="http://id.123dok.com">id.123dok.com</a> <a href="http://coursehero.com">coursehero.com</a> <a href="http://academia.edu">academia.edu</a>
Unique	<a href="#">Hasil nilai p 0.001 variabel motivasi perawat terhadap kinerja perawat secara parsial</a>	-
Unique	<a href="#">Nilai T positif menunjukan bah- wa variabel motivasi mempunyai hubungan searah dengan kinerja perawat</a>	-
Unique	<a href="#">Menurut Mangkunegara (2000) seorang akan mempunyai kinerja maksimal jika memiliki motivasi kerja yang tinggi</a>	-
Unique	<a href="#">Motivasi yang dimiliki seorang pegawai harus ada dalam diri sendiri dan lingkungan kerja</a>	-
Unique	<a href="#">Sedangkan dalam penelitian ini menggu- nakan tiga sub variabel yaitu valensi, harapan dan instrumen/insentif</a>	-
5 results	<a href="#">Ketiga sub variabel tersebut mempengaruhi kinerja perawat</a>	<a href="http://id.123dok.com">id.123dok.com</a> <a href="http://ar.scribd.com">ar.scribd.com</a> <a href="http://es.scribd.com">es.scribd.com</a> <a href="http://docobook.com">docobook.com</a>
Unique	<a href="#">Makin sempurna kepuasan tersebut, makin baik pula kualitas pelayanan kesehatan</a>	-
Unique	<a href="#">Kemampuan merupakan variabel terkuat mempengaruhi kinerja perawat, diikuti motivasi dan variabel status kesehatan</a>	-
Unique	<a href="#">Saran untuk meningkatkan mutu ditunjukan melalui kinerja perawat dalam memberikan asuhan keperawatan</a>	-
Unique	<a href="#">Seorang perawat akan mempunyai kinerja yang baik bilamana perawat memiliki moti- vasi yang tinggi</a>	-
Unique	<a href="#">Melalui melakukan studi lanjut, mem- berikan pelatihan, seminar dan sejenisnya tentang pelasaan asuhan keperawatan</a>	-
Unique	<a href="#">Berita Ilmu Keperawatan ISSN 1979-2697, V ol</a>	-
Unique	<a href="#">1 No.3, September 138 2008:137-142</a>	-
Unique	<a href="#">Prosedur Penelitian Suatu Pende- katan Praktik</a>	-
Unique	<a href="#">Indikator Kinerja Rumah Sakit, Jakarta</a>	-
Unique	<a href="#">Pengaruh Status Kesehatan, Kemampuan, dan Motivasi terhadap Kinerja Perawat</a>	-
Unique	<a href="#">Studi di Rumah Sakit Umum Daerah</a>	-
Unique	<a href="#">Pengaruh Motivasi Instriksik terhadap Kinerja Perawat Pelaksana</a>	-
Unique	<a href="#">Studi di Instalasi Rawat Inap RSUD</a>	-
Unique	<a href="#">Pro- gram Studi Magister Administrasi dan Kebijakan Kesehatan Konsentrasi Administrasi Rumah Sakit</a>	-

Unique	<a href="#">Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto, 2009</a>	-
Unique	<a href="#">Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan</a>	-
Unique	<a href="#">Evaluasi Kinerja SDM, Cetakan Keempat</a>	-
Unique	<a href="#">Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan Teori dan Aplikasi</a>	-
Unique	<a href="#">Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC</a>	-
Unique	<a href="#">Magister Manajemen Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta Muljadi,</a>	-
Unique	<a href="#">Pokok-Pokok dan Ikhtisar Manajemen Strategik Perencanaan dan Manajemen Kinerja, Cetakan Pertama</a>	-
Unique	<a href="#">Jakarta: Prestasi Pustaka Publisher</a>	-
Unique	<a href="#">Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat</a>	-
1,540 results	<a href="#">Dasar-Dasar Keperawatan Jiwa Pengantar dan Teori</a>	<a href="http://buku-rahma-detail.blogspot.com">buku-rahma-detail.blogspot.com</a> <a href="http://ajibayustore.blogspot.com">ajibayustore.blogspot.com</a> <a href="http://academia.edu">academia.edu</a> <a href="http://ejurnalmalahayati.ac.id">ejurnalmalahayati.ac.id</a> <a href="http://kajianpustaka.com">kajianpustaka.com</a> <a href="http://bukuamanah.blogspot.com">bukuamanah.blogspot.com</a> <a href="http://askepayanigyakarta.blogspot.com">askepayanigyakarta.blogspot.com</a> <a href="http://buku-rahma.blogspot.com">buku-rahma.blogspot.com</a> <a href="http://toserbaanugerah.blogspot.com">toserbaanugerah.blogspot.com</a> <a href="http://bukutentang.blogspot.com">bukutentang.blogspot.com</a>
Unique	<a href="#">Proses dan Dokumentasi Keperawatan, Konsep dan Praktik, Edisi Pertama</a>	-
Unique	<a href="#">Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan, Pedoman Skripsi, Tesis dan Instrumen Penelitian Keperawatan</a>	-
Unique	<a href="#">Manajemen Keperawatan, Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional, Edisi</a>	-
Unique	<a href="#">Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian, Bandung: Alfabeta</a>	-
Unique	<a href="#">Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Perawat dalam Asuhan Keperawatan Pasien Dengan Gangguan Jiwa</a>	-
Unique	<a href="#">Studi di Rumah Sakit Jiwa Daerah Propinsi Sumatera Utara Medan</a>	-
Unique	<a href="#">Multi Dimensi Kreativitas Manusia</a>	-
Unique	<a href="#">Format-Format Penelitian Sosial</a>	-
Unique	<a href="#">Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja</a>	-
Unique	<a href="#">Teknik-Teknik Analisis Manajemen, Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia, Jakarta</a>	-
Unique	<a href="#">Teori-Teori Motivasi, http://psb-psma</a>	-

Unique	<a href="http://org/content/blog/teori-teori-motivasi">org/content/blog/teori-teori-motivasi</a> , diakses tanggal 2 Februari 2011	-
5 results	<a href="#">Analisis statistika sosial, Edisi Pertama, Cetakan Pertama</a>	<a href="http://docplayer.info">docplayer.info</a> <a href="http://id.123dok.com">id.123dok.com</a> <a href="http://thebookee.net">thebookee.net</a> <a href="http://thebookee.net">thebookee.net</a> <a href="http://docobook.com">docobook.com</a>
Unique	<a href="#">Manajemen Teori, Praktik dan Riset Pendidikan, Edisi 3, Jakarta: Bumi Aksara</a>	-
Unique	<a href="#">Universitas Muhamadiyah Surakarta</a>	-
3,380 results	<a href="#">Motivasi dan Pemativasian dalam Manajemen</a>	<a href="http://rasto.staf.upi.edu">rasto.staf.upi.edu</a> <a href="http://slideshare.net">slideshare.net</a> <a href="http://researchgate.net">researchgate.net</a> <a href="http://rajagrafindo.co.id">rajagrafindo.co.id</a> <a href="http://ejournal.bsi.ac.id">ejournal.bsi.ac.id</a> <a href="http://academia.edu">academia.edu</a> <a href="http://academia.edu">academia.edu</a> <a href="http://ejournal.warmadewa.ac.id">ejournal.warmadewa.ac.id</a> <a href="http://organisasimanajemen.blogspot.com">organisasimanajemen.blogspot.com</a> <a href="http://rasto.staf.upi.edu">rasto.staf.upi.edu</a>
Unique	<a href="#">Delivering Quality Service (Balancing Customer Perceptions and Expectation), The Free Press New York</a>	-
Unique	<a href="#">Dasar-Dasar Keperawatan Profesional</a>	-
Unique	<a href="#">18-23 18 PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAW AT Heny Nurmayunita Poltekkes</a>	-
Unique	<a href="#">Soepraoen Abstrak Perawat merupakan salah satu tim pelayanan kesehatan terbesar yang dituntut untuk meningkatkan</a>	-
Unique	<a href="#">Tujuan penelitian adalah mengetahui pengaruh kemampuan dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat di Instalasi</a>	-
Unique	<a href="#">Koefisien determinasi pengaruh variabel kemampuan dan motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja perawat sebesar 94.7%</a>	-
Unique	<a href="#">Namun dalam analisis parsial, hanya motivasi yang memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja perawat (p</a>	-
Unique	<a href="#">Penelitian ini menyimpulkan bahwa adalah penting untuk menjaga motivasi dan meningkatkan kemampuan perawat untuk</a>	-
Unique	<a href="#">Kata Kunci: kemampuan, motivasi kerja, kinerja perawat Abstract Nurse is one of the largest</a>	-
Unique	<a href="#">The objective of this study was to determine the influence of ability and motivation</a>	-
4 results	<a href="#">Wahidin Sudiro Husodo Hospital as many as 89 people were recruited to complete the</a>	<a href="http://jurnal.poltekkes-soepraoen.ac.id">jurnal.poltekkes-soepraoen.ac.id</a> <a href="http://jurnal.poltekkes-soepraoen.ac.id">jurnal.poltekkes-soepraoen.ac.id</a> <a href="http://id.123dok.com">id.123dok.com</a>
Unique	<a href="#">There is asimultaneous influence of ability and motivation on the work performance of nurses</a>	-
Unique	<a href="#">V ariation on work performance variable is explained by ability and motivation variable by</a>	-
Unique	<a href="#">How- ever , in the partial analysis, only motivation that has a significant influence</a>	-

Unique	<a href="#">This study concludes it is essential to maintain nurses' motivation and to improve nurses'</a>	-
Unique	<a href="#">Keywords: ability, motivation, work performance Pendahuluan Dalam rangka menjaga dan meningkatkan mutu pelayanan, maka</a>	-
Unique	<a href="#">Perawat merupakan salah satu tim pelayanan kesehatan yang dituntut untuk mening- katkan mutu pelayanan</a>	-
Unique	<a href="#">per- lengkapan penunjang, manajemen rumah sakit yang perlu disempurnakan dan disesuaikan dengan per- kembangan ilmu</a>	-
Unique	<a href="#">Karena jumlahnya yang sangat besar dan profesi yang paling lama berhubungan dengan pasien maka</a>	-
Unique	<a href="#">Pelayanan keperawatan merupakan bentuk pelayanan profesional dan menjadi bagian integral dari upaya pelayanan kesehatan</a>	-
Unique	<a href="#">Pelayanan keperawatan merupa- kan pelayanan utama yang harus dilakukan untuk mencapai kesembuhan pasien yang</a>	-
Unique	<a href="#">melalui pemberian pelayanan kese- hatan berupa asuhan keperawatan, memberikan pendidikan terhadap pasien tentang hal-hal yang</a>	-
Unique	<a href="#">Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto merupakan satu-satunya rumah sakit pemerintah di kota mojokerto yang</a>	-
Unique	<a href="#">Untuk itu diperlukan kemampuan dan motivasi kerja yang tinggi guna mendukung kinerja dari semua</a>	-
Unique	<a href="#">makin me- nurun tahun sebesar 47.74% dan tingkat kepuasan pasien rawat inap sebesar 71.148% (target</a>	-
Unique	<a href="#">Selain itu, dari keseluruhan instalasi rawat inap hanya ± 20% instalasi yang melakukan standar</a>	-
Unique	<a href="#">Hal ini dapat dilihat dari pendokumentasian status pasien yang belum lengkap terutama pendo- kumentasian</a>	-
Unique	<a href="#">lain datang dan pulang sebelum waktunya, meninggalkan ruangan saat jam kerja, kurang inisiatif melakukan pende-</a>	-
Unique	<a href="#">Permasalahan tersebut diatas dipengaruhi oleh beberapa faktor antara lain ke- mampuan perawat, motivasi kerja</a>	-
Unique	<a href="#">Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto yang juga bisa mem- pengaruhi mutu pelayanan dan kepuasan</a>	-
Unique	<a href="#">Tujuan dari penelitian adalah menganalisa pengaruh antara kemampuan dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat</a>	-
Unique	<a href="#">Hasil penelitian yang dilakukan oleh Mustofa (2008) mengatakan ada hubungan yang bermakna antara kemampuan</a>	-
Unique	<a href="#">Penelitian oleh Wibowo, rustam prasetyo (2010) Terdapat hubungan antara kebijakan institusi, penghargaan, kesempatan berkembang</a>	-
Unique	<a href="#">Kesempatan berkembang merupakan faktor dominan yang berhubungan dengan kinerja perawat di rumah sakit islam</a>	-



Unique	<a href="#">Juliani, 2007 mengatakan terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi tanggung jawab, peluang untuk berkembang</a>	-
Unique	<a href="#">Handoko dikutip oleh Jati dan Umi, 2003 menyatakan bahwa motivasi merupakan faktor penting untuk</a>	-
Unique	<a href="#">Studi lain Fitri (2011) juga menyimpulkan terdapat hubungan yang signifi- kan antara motivasi kerja dengan</a>	-
Unique	<a href="#">pengaruh kemampuan dan moti- vasi kerja terhadap kinerja perawat secara simultan dan parsial (untuk mengetahui</a>	-
Unique	<a href="#">penurunan BOR, waiting time yang lama, banyaknya keluhan dari pasien atas pela- yanan di rumah</a>	-
Unique	<a href="#">dilaksana- kan pada seluruh populasi yaitu perawat di Instalasi20 Jurnal Kesehatan Hesti Wira Sakti, Volume</a>	-
Unique	<a href="#">V ariabel bebas dalam penelitian ini adalah kemampuan (X1) dan motivasi kerja (X2), sedangkan</a>	-
Unique	<a href="#">dan instrumental) dan kinerja perawat (pengkajian, diagnosa, intervensi, implementasi dan evaluasi, perilaku bekerja, cara berpikir</a>	-
Unique	<a href="#">Skala soal menggunakan skala Likert dengan dimensi interval 5 alternatif jawaban, untuk masing-masing pertanyaan</a>	-
Unique	<a href="#">smirnov Z, dari uji yang dilakukan ketiga variabel mempunyai data yang normal, uji F mendapatkan</a>	-
Unique	<a href="#">Pengaruh masing-masing variabel penelitian diguna- kan analisa asosiatif dengan jenis regresi linier ber- ganda</a>	-
Unique	<a href="#">Hasil Sebagian besar perawat mempunyai tingkat kemampuan (74.2%), motivasi perawat (69.7%) dan kinerja perawat</a>	-
Unique	<a href="#">kecil dari nilai probabilitas 0.05 atau nilai <math>0,000 &lt; 0,05</math> maka <math>H_1</math> diterima dan <math>H_0</math></a>	-
Unique	<a href="#">maka dapat disimpulkan bahwa secara simultan variabel kemampuan dan motivasi perawat mempengaruhi kinerja perawat secara</a>	-
2 results	<a href="#">hitung - 0.781 dengan t tabel 1.6621 yaitu t hitung lebih kecil dari t tabel</a>	<a href="http://jurnal.poltekkes-soepraoen.ac.id/id/123dok.com">jurnal.poltekkes-soepraoen.ac.id id.123dok.com</a>
Unique	<a href="#">Nilai p variabel motivasi perawat sebesar 0.000, nilai ini lebih kecil dari nilai probabilitas</a>	-
Unique	<a href="#">hitung lebih besar dari t tabel dapat disimpulkan bahwa varia- bel motivasi berpengaruh terhadap kinerja</a>	-
Unique	<a href="#">Hasil uji t menunjukkan bahwa secara parsial motivasi perawat memiliki pengaruh terhadap kinerja perawat di</a>	-
Unique	<a href="#">Unstandardized Coefficient Beta - 0.037 artinya kemampuan kerja perawat mempunyai pengaruh sangat lemah terhadap kinerja</a>	-
Unique	<a href="#">Distribusi Frekwensi Kemampuan, Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat d i Instalasi Rawat Inap RSU</a>	-
Unique	<a href="#">kinerja perawat, p vallue = 0.000 a (2 Uji t pada variabel kemampuan perawat nilai</a>	-

Unique	<a href="#">Nilai p variabel motivasi perawat sebesar 0.000, nilai ini lebih kecil dari nilai probabilitas</a>	-
Unique	<a href="#">Hasil uji t menunjukkan nilai Unstandardized Coefficient Beta 0,992 artinya motivasi mempunyai pengaruh sangat</a>	-
Unique	<a href="#">Pengaruh motivasi bersifat positif/ linier artinya motivasi perawat meningkat maka kinerja perawat juga akan</a>	-
Unique	<a href="#">Unstandardized Coefficient Beta – 0.037 artinya kemampuan kerja perawat mempunyai pengaruh sangat lemah terha- dap</a>	-
Unique	<a href="#">Menurut Mangkunegara (2009) menyatakan bahwa ada dua faktor yang mempengaruhi kinerja itu yaitu faktor</a>	-
Unique	<a href="#">kemampuan tinggi dan seseorang tersebut tipe pekerja keras, sedangkan seseorang mempunyai kinerja jelek disebabkan orang</a>	-
Unique	<a href="#">atau upaya, orang tersebut tentunya akan mengalami lebih banyak perasaan positif tentang kinerjanya dibandingkan dengan</a>	-
Unique	<a href="#">Mustofa (2008) mengatakan ada hubungan yang bermakna antara kemampuan dan ketrampilan dengan kinerja perawat</a>	-
Unique	<a href="#">Nilai p lebih kecil dari nilai probabilitas 0.05 maka H 1 diterima dan</a>	-
Unique	<a href="#">Variabel kemampuan mempunyai T hitung 3.424 dengan T tabel 1.988 dapat disimpulkan bahwa varia-</a>	-
Unique	<a href="#">McClelland (1997) seperti dikutip oleh Mangkunegara (2000), berpendapat bahwa ada hubungan yang positif antara</a>	-
Unique	<a href="#">Motif berprestasi adalah suatu dorongan dalam diri seseorang untuk mela- kukan suatu kegiatan atau</a>	-
Unique	<a href="#">Penelitian yang dilakukan Jati dan Hani, (2003), Juliani (2007), Wibowo (2010) dan Fitri, (2011)</a>	-
Unique	<a href="#">empat variabel yang berpengaruh terhadap kinerja perawat yaitu variabel promosi, tantangan, imbalan dan pengakuan terhadap</a>	-
Unique	<a href="#">Nilai tertinggi diperoleh dari sub variabel valensi yaitu pada pem- berian kesempatan untuk maju</a>	-
2 results	<a href="#">Kualitas pelayanan keperawatan biasanya mengacu pada kemampuan rumah sakit dalam memberi pelayanan yang sesuai</a>	<a href="#">id.123dok.com</a> <a href="#">docobook.com</a>
Unique	<a href="#">Kualitas pelayanan keperawatan menunjukkan tingkat kesempurnaan pelayanan kesehatan dalam menimbulkan rasa puas pada diri</a>	-
Unique	<a href="#">dan Understanding The Custo- mer, Nursalam, (2011).22 Jurnal Kesehatan Hesti Wira Sakti, Volume 3, Nomor</a>	-
1 results	<a href="#">18-23 Temuan penelitian ini sejalan dengan Hafizurrachman (2009) yang menyimpulkan bahwa secara bersama- sama terdapat</a>	<a href="#">docobook.com</a>
Unique	<a href="#">Tetapi dalam penelitian ini menunjukan bahwa kemampuan bukan sebagai faktor yang dominan dalam mempengaruhi</a>	-

Unique	<a href="#">terhadap kinerja perawat, p value = 0.000 a (2) Uji t pada variabel kemampuan perawat</a>	-
Unique	<a href="#">Nilai p variabel motivasi perawat sebesar 0.000, dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi berpengaruh terhadap</a>	-
Unique	<a href="#">Sehingga penting bagi pemangku managerial rumah sakit selalu menciptakan suatu kebijakan yang senantiasa meningkatkan</a>	-
Unique	<a href="#">Memberikan kesempatan untuk maju dalam segala hal, memberikan pengakuan terhadap kinerja yang baik,</a>	-
Unique	<a href="#">Hubungan Tingkat Pendidikan dan Lama Kerja Perawat dengan Kinerja Perawat Studi di Rsu Pandan</a>	-
Unique	<a href="#">Hubungan Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan, Tenaga Kerja dan Transmigrasi</a>	-
Unique	<a href="#">Universitas Sumatra Utara Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 228/MEKES/SK/III/2002 tentang Pedoman Penyusunan Standart</a>	-
1 results	<a href="#">Pengaruh Persepsi tentang Profesionalitas, Komunikasi dalam Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Perawat terhadap</a>	<a href="#">id.123dok.com</a> <a href="#">docobook.com</a>
Unique	<a href="#">Analisis Pengaruh Faktor Individu, Psikologi dan Organisasi terhadap Kinerja Perawat Pelaksana, Studi di Rumah</a>	-
Unique	<a href="#">Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat Pegawai Puskesmas di 23 Nurmayunita, Pengaruh Kemampuan dan</a>	-
Unique	<a href="#">Hubungan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi dengan Kinerja Perawat Menurut Persepsi Kepala Ruangan di</a>	-

Top plagiarizing domains: [id.123dok.com](#) (8 matches); [docobook.com](#) (8 matches); [academia.edu](#) (6 matches); [jurnal.poltekkes-soepraoen.ac.id](#) (6 matches); [researchgate.net](#) (3 matches); [id.scribd.com](#) (3 matches); [coursehero.com](#) (3 matches); [thebookee.net](#) (2 matches); [scribd.com](#) (2 matches); [es.scribd.com](#) (2 matches); [eric.ed.gov](#) (2 matches); [rasto.staf.upi.edu](#) (2 matches); [dedekahadi.blogspot.com](#) (2 matches); [bukuamanah.blogspot.com](#) (1 matches); [kajianpustaka.com](#) (1 matches); [askepaniyogyakarta.blogspot.com](#) (1 matches); [buku-rahma.blogspot.com](#) (1 matches); [bukutentang.blogspot.com](#) (1 matches); [toserbaanugerah.blogspot.com](#) (1 matches); [docplayer.info](#) (1 matches); [ejournal.warmadewa.ac.id](#) (1 matches); [organisasimanajemen.blogspot.com](#) (1 matches); [ejournal.bsi.ac.id](#) (1 matches); [rajagrafindo.co.id](#) (1 matches); [slideshare.net](#) (1 matches); [ejournalmalahayati.ac.id](#) (1 matches); [pekerjadata.com](#) (1 matches); [cda.psych.uiuc.edu](#) (1 matches); [jslhr.pubs.asha.org](#) (1 matches); [pubag.nal.usda.gov](#) (1 matches); [independent.academia.edu](#) (1 matches); [hkhejournal.com](#) (1 matches); [umexpert.um.edu.my](#) (1 matches); [osti.gov](#) (1 matches); [transtutors.com](#) (1 matches); [ar.scribd.com](#) (1 matches); [buku-rahma-detail.blogspot.com](#) (1 matches); [digilib.uinsby.ac.id](#) (1 matches); [fmch.bmj.com](#) (1 matches); [herusulofia.lecture.ub.ac.id](#) (1 matches); [ajibayustore.blogspot.com](#) (1 matches);

