

KARYA TULIS ILMIAH

**HUBUNGAN KARAKTERISTIK SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KESIAPAN IMPLEMENTASI REKAM MEDIS
ELEKTRONIK DI RUMKITBAN LAWANG**



Oleh
Fiqih Al Badru
NIM 205118

**PROGRAM STUDI D-III
REKAM MEDIS DAN INFORMASI KESEHATAN
INSTITUT TEKNOLOGI, SAINS DAN KESEHATAN
RS dr. SOEPRAOEN MALANG
2023**

KARYA TULIS ILMIAH

HUBUNGAN KARAKTERISTIK SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KESIAPAN IMPLEMENTASI REKAM MEDIS ELEKTRONIK DI RUMKITBAN LAWANG



diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Studi D-III Rekam Medis dan informasi Kesehatan dan mencapai gelar Ahli Madya Rekam Medis dan Informasi Kesehatan

Oleh
Fiqih Al Badru
NIM 205118

**PROGRAM STUDI D-III
REKAM MEDIS DAN INFORMASI KESEHATAN
INSTITUT TEKNOLOGI, SAINS DAN KESEHATAN
RS dr. SOEPRAOEN MALANG
2023**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Karya Tulis Ilmiah berjudul “Hubungan karakteristik sumber daya manusia terhadap persiapan implementasi Rekam Medis Elektronik di Rumkitban Lawang.” telah disetujui pada:

hari, tanggal : Jumat, 31 Maret 2023

tempat : Program Studi D-III Rekam Medis dan Informasi Kesehatan.



LEMBAR PENGESAHAN

Karya Tulis Ilmiah

Hubungan karakteristik sumber daya manusia terhadap persiapan implementasi
Rekam Medis Elektronik di Rumkitban Lawang.

Oleh:

Fiqih Al Badru

NIM 205118

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam Seminar Hasil
Pada tanggal 31 Maret 2023

Tim Penguji

Nama

Tanda Tangan

Ketua : Lilik Afifah, SE., M.Kes

Anggota I : Retno Dewi Priskusanti, S.ST., MPH

Anggota II : Anis Ansyori, S.Psi., MMRS

Mengetahui,

Kaprodi Rekam Medis dan Informasi Kesehatan

Fita Rusdian Ikawati, SE., MM., M.Kes

NIDN 2116097801

PERNYATAAN ORISINALITAS

yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Fiqih Al Badru

NIM : 205118

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Karya Tulis Ilmiah berjudul “Hubungan karakteristik sumber daya manusia terhadap persiapan implementasi Rekam Medis Elektronik di Rumkitban Lawang.”. Aspek kemanan dan kerahasiaan Rekam Medis di rumah sakit adalah benar merupakan karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam karya Tulis Ilmiah tersebut diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar Pustaka

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar dan ditemukan pelanggaran atas Karya Tulis Ilmiah ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan Karya Tulis Ilmiah dan gelar yang saya peroleh dari hal tersebut.

Malang, 23 September 2023

Yang bertanda tangan dibawah ini



Fiqih Al Badru

205118

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fiqih Al Badru
NIM : 205118
Program Studi : Diploma III RMIK

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis ilmiah yang berjudul :

“Hubungan karakteristik sumber daya manusia terhadap persiapan implementasi Rekam Medis Elektronik di Rumkitban Lawang.”

Saya susun tanpa tindakan plagiarisme, apabila dikemudian hari ternyata saya terbukti melakukan plagiarisme, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya dan menerima sanksi yang diberikan

Malang, 23 September 2023



Fiqih Al Badru

PRAKATA

Puji Syukur kehadirat Allah SWT yang sentiasa melimpahkan Rahmat dan hidayah-Nya berupa kemampuan berfikir dan menganalisis sehingga dapat terwujud karya tulis ilmiah dengan judul “Hubungan karakteristik sumber daya manusia terhadap persiapan implementasi Rekam Medis Elektronik di Rumkitban Lawang”

Karya tulis ilmiah ini disusun guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di program studi D-III rekam medis dan informasi Kesehatan institute teknologi sains dan Kesehatan RS dr. Soepraoen malang.

Penyusunan karya tulis ilmiah ini, saya telah banyak menerima bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak, sehingga dengan kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Arif Efendi, S.Kes., SH.(Adv), S.Kep., Ners, MM., M.Kes. selaku Rektor Institut Teknologi Sains dan Kesehatan RS DR. Soepraoen Kesdam V/brawijaya.
2. Ibu dr. Juliati Koesrini, A.Per.Pend., M.KPd selaku Dekan fakultas Institut Teknologi Sains dan Kesehatan RS DR. Soepraoen Kesdam V/brawijaya.
3. Ibu Fita Rusdian Ikawati, SE, MM, M.Kes selaku Kaprodi Rekam Medis dan Informasi Kesehatan Institut Teknologi Sains dan Kesehatan RS DR. Soepraoen Kesdam V/brawijaya.
4. Ibu Retno Dewi Priskusanti, S.ST., MPH. selaku pembimbing utama , Bapak Anis Ansyori, S.Psi., MMRS selaku dosen pembimbing Anggota, Dan Ibu Lilik Afifah, SE., M.Kes selaku penguji yang telah meluangkan waktu, pikiran dan perhatian dalam Karya Tulis Ilmiah.
5. Kedua orang tua, yang selalu memberikan kasih sayang, doa, nasehat serta atas kesabaran yang luar biasa dan sentiasa memberikan doa dan bantuan baik berupa moral maupun materi selama penyusunan Karya Tulis ilmiah.
6. Sahabat-sahabat saya dan rekan rekan seperjuangan yang saya banggakan dan semua pihak yang telah membantu dalam pembuatan Karya Tulis Ilmiah ini.

Malang, 23 September 2023

penulis

RINGKASAN

Hubungan karakteristik sumber daya manusia terhadap persiapan implementasi Rekam Medis Elektronik di Rumkitban Lawang; Fiqih Al Badru; 205118; 65 halaman; Program Studi Ilmu D-III Rekam Medis dan Informasi Kesehatan Institut teknologi Sains dan Kesehatan RS dr. Soepraoen Malang.

Dengan berkembangnya zaman, teknologi informasi dan komunikasi juga mengalami perkembangan pesat salah satunya dalam bidang kesehatan adalah rekam medis elektronik sehingga perlunya sumber daya manusia yang siap untuk melaksanakan implementasi rekam medis elektronik.

Metode penelitian ini menggunakan kuantitatif, dengan mengumpulkan data melalui kuesioner sebanyak 20 responden yang diberikan kepada petugas kesehatan di Rumkitban Lawang. Penelitian menggunakan uji perhitungan chi-square.

Berdasarkan hasil uji chi square pendidikan terakhir dan kesiapan sumber daya manusia didapatkan nilai signifikansi ($p : 0,030$) maka hipotesis (H_1) diterima dan H_0 ditolak yang artinya ada pengaruh dari Pendidikan terakhir terhadap kesiapan sumber daya manusia dalam penerapan implementasi sistem Rekam Medis Elektronik. Berdasarkan hasil uji chi square masa kerja dan kesiapan sumber daya manusia diperoleh informasi perhitungan didapatkan nilai signifikansi ($p : 0,022$) maka hipotesis (H_1) diterima dan H_0 ditolak yang artinya ada pengaruh dari masa kerja terhadap kesiapan sumber daya manusia dalam penerapan implementasi sistem Rekam Medis Elektronik.

Sumber daya manusia di Rumkitban Lawang telah menunjukkan tingkat kesiapan yang tinggi dalam melaksanakan implementasi RME, masih ada ruang untuk meningkatkan kesiapan terkait dengan aspek-aspek tertentu, seperti budaya organisasi dan infrastruktur. Karakteristik responden dapat memengaruhi tingkat kesiapan dan penerimaan terhadap implementasi rekam medis elektronik. Oleh karena itu, perencanaan dan pelaksanaan implementasi rekam medis elektronik harus mempertimbangkan berbagai faktor agar dapat berhasil dan mendapat hasil yang efektif.

SUMMARY

The Relationship Between Human Resource Characteristics and the Preparation for Electronic Medical Record Implementation at Rumkitban Lawang; Fiqih Al Badru; 205118; 65 pages; Diploma III Program in Health Information Management at the Institute of Science and Health Technology, Dr. Soepraoen Hospital, Malang.

With the advancement of time, information and communication technology has also seen rapid development, including in the field of healthcare, such as electronic medical records, necessitating human resources ready to carry out the implementation of electronic medical records.

The research method used in this study is quantitative, collecting data through a questionnaire given to 20 healthcare workers at Rumkitban Lawang. The research utilizes the chi-square calculation test.

Based on the chi-square test results, the significance value for the last education and human resource readiness is obtained as ($p: 0.030$). Therefore, hypothesis (H_1) is accepted, and H_0 is rejected, which means there is an influence of the last education on human resource readiness in the implementation of the Electronic Medical Record system. Based on the chi-square test results for years of service and human resource readiness, the calculated significance value is ($p: 0.022$). Therefore, hypothesis (H_1) is accepted, and H_0 is rejected, indicating an influence of years of service on human resource readiness in the implementation of the Electronic Medical Record system.

The human resources at Rumkitban Lawang have demonstrated a high level of readiness in implementing EHR (Electronic Health Record) systems, but there is still room for improvement in readiness related to certain aspects, such as organizational culture and infrastructure. Respondent characteristics can influence the level of readiness and acceptance of EHR implementation. Therefore, planning and executing EHR implementation should take into consideration various factors to ensure success and achieve effective results.

DAFTAR ISI

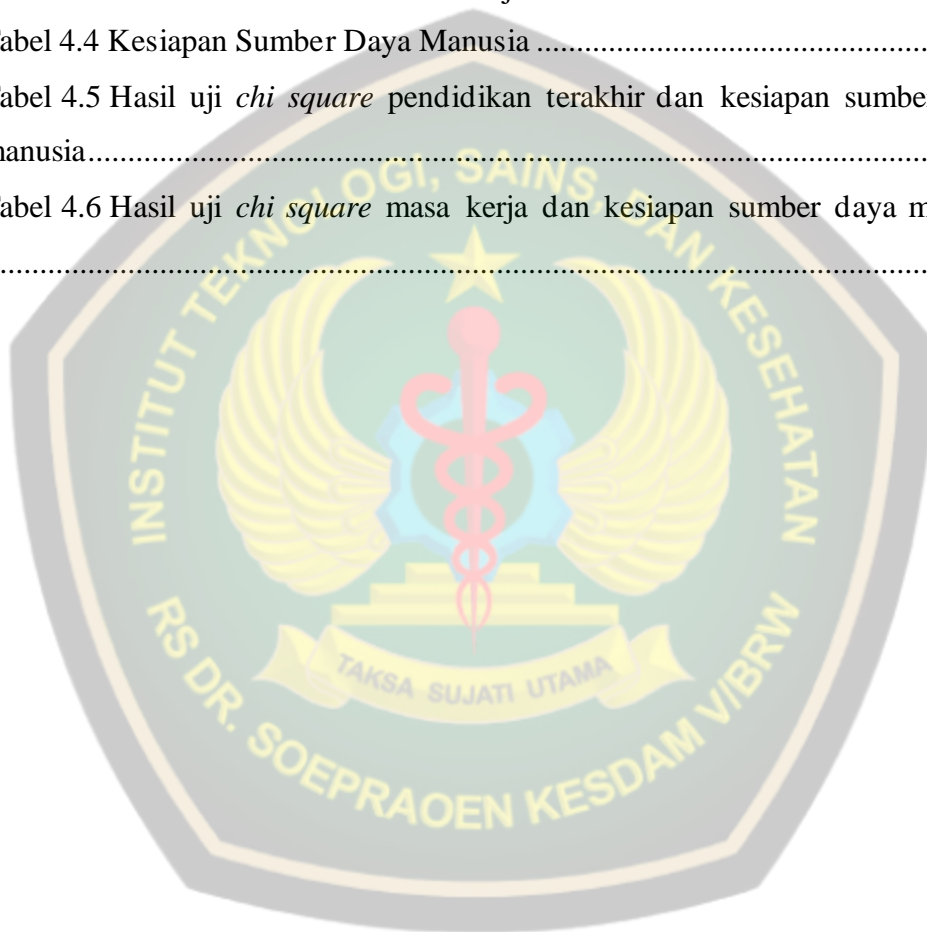
	Halaman
HAAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	v
PRAKATA	vii
RINGKASAN	viii
SUMMARY	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.3.1 Tujuan Umum.....	3
1.3.2 Tujuan Khusus	3
1.4 Manfaat Penelitian	3
1.4.1 Manfaat Teoritis	3
1.4.2 Manfaat Praktis.....	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Rumah Sakit	5
2.1.1 Pengertian Rumah Sakit	5
2.1.2 Klasifikasi Rumah Sakit	5
2.1.3 Fungsi Rumah Sakit	6
2.2 Rekam Medis Elektronik	6
2.2.1 Pengertian Rekam Medis Elektronik	6

2.2.2	Kegiatan Penyelenggaraan Rekam Medis Elektronik	7
2.2.3	Isi Rekam Medis.....	10
2.2.4	Keamanan Dan Perlindungan Data	10
2.2.5	Kerahasiaan	11
2.2.6	Pembukaan Isi Rekam Medis	12
2.2.7	Pelepasan Hak Atas Isi Rekam Medis.....	12
2.2.8	Jangka Waktu Penyimpanan.....	12
2.3	Sumber Daya Manusia	13
2.3.1	Pengertian Sumber daya Manusia	13
2.3.2	Sumber Daya Manusia Kesehatan.....	13
2.3.3	Karakteristik Sumber Daya Manusia.....	14
2.4	Penelitian Terdahulu	15
2.4.1	Hasil Penelitian Terdahulu	15
2.4.2	<i>State of The Art</i>	16
2.5	Kerangka Konseptual.....	16
2.6	Hipotesis	17
BAB 3	METODOLOGI PENELITIAN.....	18
3.1	Metode Penelitian.....	18
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	18
3.2.1	Tempat Penelitian	18
3.2.2	Waktu Penelitian	18
3.3	Penentuan Populasi dan Sampel.....	18
3.3.1	Populasi Penelitian	18
3.3.2	sampel penelitian	19
3.3.3	Teknik pengambilan sampel	19
3.4	Variabel Penelitian.....	19
3.4.1	Variabel Penelitian	19
3.4.2	Definisi Operasional	19
3.5	Data dan Sumber Data	20
3.6	Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	21
3.6.1	Teknik Pengumpulan Data	21

3.6.2 Instrumen Pengumpulan Data	21
3.7 Teknik Penyajian dan Analisis Data	21
3.7.1 Teknik Penyajian Data	21
3.7.2 Teknik Analisis Data	22
3.8 Etika Penelitian	23
3.8.1 <i>Informed Consent</i>	24
3.8.2 <i>Anonymity</i> (Kerahasiaan nama atau identitas)	24
3.8.3 <i>Confidentiality</i> (Kerahasiaan).....	24
3.9 Alur Penelitian.....	25
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	26
4.1 Profil Rumkitban Lawang	26
4.2 Hasil penelitian	27
4.3 Pembahasan.....	30
4.3.1 Identifikasi Karakteristik sumber daya manusia di Rumkit Ban Lawang.....	30
4.3.2 Identifikasi kesiapan implementasi rekam medis elektronik di RumkitbanLawang.....	33
4.3.3 Analisis hubungan karakteristik sumber daya manusia terhadap kesiapan implementasi rekam medis elektronik di Rumkitban Lawang.....	34
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	36
5.1 KESIMPULAN	36
5.2 SARAN.....	37
DAFTAR PUSTAKA	38
LAMPIRAN.....	41

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Definisi Operasional.....	20
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Usia	27
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir	28
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Masa Kerja.....	28
Tabel 4.4 Kesiapan Sumber Daya Manusia	29
Tabel 4.5 Hasil uji <i>chi square</i> pendidikan terakhir dan kesiapan sumber daya manusia.....	29
Tabel 4.6 Hasil uji <i>chi square</i> masa kerja dan kesiapan sumber daya manusia	30



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	17
Gambar 3.1 Alur Penelitian.....	25
Gambar 4.1 Rumkitban Lawang	26



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Lembar Permohonan Menjadi Responden.....	41
Lampiran 2 Surat Persetujuan Menjadi Responden.....	42
Lampiran 3 Lembar Pedoman Kuesioner.....	43
Lampiran 4 Checklist Kesiapan Implementasi Rekam Medis Elektronik	44
Lampiran 5 Checklist Karakteristik Sumber Daya Manusia.....	46
Lampiran 6 Tabulasi Data Kesiapan Sumber Daya Manusia	47
Lampiran 7 Tabulasi Data Karakteristik Sumber Daya Manusia	48
Lampiran 8 Data SPSS.....	49
Lampiran 9 Lembar konsul	50
Lampiran 10 Dokumentasi Penelitian	51

