

LAMPIRAN 1

JADWAL PENELITIAN

No	Kegiatan	Bulan Ke-									
		12	1	2	3	4	5	6	7	8	
1.	Penyusunan proposal	x	x								
2.	Penyusunan Instrument		x								
3.	Seminar proposal				x						
4.	Perbaikan proposal					x					
5.	Persiapan lapangan						x				
6.	Pengumpulan data							x			
7.	Pengolahan data							x			
8.	Penyusunan laporan							x	x		
9.	Uji sidang KTI										x
10.	Perbaikan laporan KTI										x

LAMPIRAN 2

LEMBAR PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN PENELITIAN

Kepada Yth. Responden Di Tempat

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini adalah mahasiswa Institut Teknologi Sains dan Kesehatan RS. Dr. Soepraoen Malang, Program Studi D-III Keperawatan:

Nama : Heny Kartika Wati

NIM : 20.1.010

Akan meneliti "*Gambaran Tingkat Kepuasan Kerja Perawat Home Care di Pedis Care Malang*". Maka saya mengharapkan bantuan dan kesediaan saudara untuk menjadi responden penelitian dan akan menjaga kerahasiaan identitas dan informasi yang saudara berikan. Jika saudara bersedia, dimohon untuk menandatangani lembar persetujuan yang akan peneliti berikan. Partisipasi saudara dapat memberi manfaat untuk ilmu keperawatan home care.

Demikian permohonan saya, atas kerjasama dan perhatian yang saudara berikan, saya ucapkan terima kasih.

Malang, 03 Juli 2023.

Peneliti,

Heny Kartika Wati

LAMPIRAN 3

SURAT PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :

Umur :

Alamat :

Setelah mendapat informasi dan penjelasan dari peneliti, maka saya ***bersedia/tidak bersedia** menjadi responden penelitian, dalam penelitian yang berjudul “Gambaran Tingkat Kepuasan Kerja Perawat *Home Care* di Pediscare Malang”.Demikian pernyataan ini sebagai bukti keikutsertaan saya dalam penelitian ini.

Malang, 03 Agustus 2023.

Responden

.....

*** Coret yang tidak perlu**

LAMPIRAN 4

KISI-KISI INSTRUMEN KUESIONER "GAMBARAN TINGKAT KEPUASAN KERJA PERAWAT HOMECARE DI PEDIS CAREKOTA MALANG"

Variabel	Indikator	Jumlah Soal	No Soal
Kepuasan Kerja Perawat HomeCare Di PedisCare	Aspek kepuasan kerja:		
	1. Aspek Psikologis	5	1-5
	2. Aspek Fisik	5	5-10
	3. Aspek Sosial	23	11-33
	4. Aspek Finansial	21	34-54



LAMPIRAN 5

LEMBAR KUISIONER PENELITIAN

Judul :

“Gambaran Tingkat Kepuasan Kerja Perawat *Home Care* di Pediscare Kota Malang”.

Berilah tanda (√) pada kolom yang ada di sebelah kanan pada masing-masing butir pernyataan dengan pilihan yang sesuai dengan saudara, berikut ini:

Data umum

- 
- a. Nama responden : _____
- b. Umur responden : _____
- c. Pendidikan : SPK
 D-III Keperawatan
 S1 Profesi Keperawatan
- d. Lama Bekerja : < dari 3 tahun
 > dari 3 tahun
- e. Status Pekerjaan : Perawat Rawat Luka
 Care Giver
- f. Gaji : UMR
 Di Bawah UMR
- g. Tunjangan : Ada
 Tidak Ada
- h. Promosi Jabatan : Ada
 Tidak Ada

- i. Prosedur Kerja : Ada
 Tidak Ada
- *Jika Ada** : Tidak Mengganggu
 Mengganggu
- j. Rekan Kerja : Baik
 Tidak Baik
- k. Komunikasi : Baik
 Tidak Baik



Kuesioner Kepuasan Kerja:**Petunjuk Pengisian:**

Berikan tanda (√) pada pilihan yang sesuai.

STP : Sangat Tidak Puas

TP : Tidak Puas

P : Puas

SP : Sangat Puas

No	PERNYATAAN	STP	TP	P	SP
	ASPEK FISIK				
1.	Ruangan (meja dan kursi) tempat saya bekerja nyaman.				
2.	Program rekreasi yang diadakan oleh pedis carecukup bermanfaat bagi tenaga Kesehatan				
3.	Tersedianya tempat beribadah ditempat saya bekerja yang memadai.				
4.	Kenyamanan kondisi untuk bekerja di tempatsaya bekerja memadai				
5.	Loker kerja di tempat kerja saya memadai				
	ASPEK PSIKOLOGIS				
6.	Pekerjaan yang saya miliki menuntut adanya berbagai macam keterampilan (kreatif)				
7.	Saya yakin dapat menyelesaikan tugas-tugasyangdiberikan oleh <i>supervisor</i> .				
8.	Saya bertanggung jawab atas tugasyang diberikan oleh <i>supervisor</i> .				
9.	Saya percaya dapat mencapai target kerja yang ditetapkan oleh pedis care				
10.	Tugas-tugas saya membutuhkan ide-ide yang inovatif dalam penyelesaiannya.				
	ASPEK SOSIAL				
11.	Kesempatan yang saya miliki untuk memberitahu orang lain tentang apa yang harus merekalakukan.				

12.	Pengarahan yang jelas diberikan ketika saya bekerja.				
13.	Tenaga kesehatan diberi penjelasan yang jelas tentang adanya Pemutusan Hubungan Kerja.				
14.	Pemberitahuan secara langsung terhadap hasil kerja yang telah saya laksanakan dari <i>supervisor</i> .				
15.	Teguran yang saya terima dari <i>supervisor</i> ketika saya tidak melaksanakan tugas dengan baik.				
16.	Masukan yang saya terima dari <i>supervisor</i> ketika saya bekerja.				
17.	Tenaga kesehatan diberi penjelasan yang jelas tentang aturan pesangon ketika ada Pemutusan Hubungan Kerja.				
18.	Kemampuan yang dimiliki rekan kerja saya dalam menyelesaikan pekerjaannya				
19.	Pembagian kelompok kerja yang sesuai dengan keterampilan yang saya miliki.				
20.	Rekan kerja saya tidak menemui kesulitan dalam pencapaian target yang ditetapkan pedis care				
21.	Kedekatan rekan-rekan kerja saya cukup dekat antara yang satu dengan yang lainnya				
22.	Pergaulan rekan-rekan kerja saya guna mendukung produktivitas kerja.				
23.	Keinginan rekan-rekan kerja saya untuk bergaul satu dengan yang lain dalam mencapai target kerja.				
24.	Kemampuan rekan kerja untuk saling bekerja Sama dalam bekerja mencapai target				
25.	Semangat kerjasama rekan kerja dalam bekerja kelompok guna mencapai target.				
26.	Kenyamanan bekerja bersama rekan-rekan kerja saya.				
27.	Supervisor menuntut pencapaian target kepada Tenaga kesehatan ketika bekerja sesuai dengan tugas-tugasnya.				
28.	Supervisor memberikan hukuman/sanksi atas kelalaian bagi tenaga kesehatan dalam pencapaian target.				
29.	Supervisor memberikan arahan yang jelas dalam pencapaian target yang ditetapkan.				
30.	Supervisor menampung aspirasi dari tenaga kesehatan				

31.	Supervisor menganggapi keluhan dan keberatan Tenaga Kesehatan ketika bergaul dengan rekankerja				
32.	Tenaga Kesehatan nyaman bekerja dengan supervisor.				
33.	Ungkapan rasa terima kasih/penghargaan yang saya terima dari supervisor ketika saya bekerja Dengan baik				
	ASPEK FINANSIAL				
34.	Gaji yang saya terima seimbang dengan tugas yang saya kerjakan setiap bulan.				
35.	Gaji pokok yang saya terima mencukupi kebutuhan saya sehari-hari.				
36.	Honor yang saya terima sesuai dengan tugas-tugas saat saya lembur.				
37.	Jumlah honor yang saya terima dalam setiap bulan cukup untuk menambah pemenuhan kebutuhan sehari-hari.				
38.	Kebijakan pedis care dalam menentukan nominal upah sesuai dengan tugas-tugas kerja saya sebagai tenaga kesehatan				
39.	Aturan pembagian honor dari pedis care dianggap jelas dan sesuai oleh tenaga Kesehatan				
40.	Pembagian honor dari pedis care bagi tenaga Kesehatan tiap bulannya berguna untuk menambahpencukupan kebutuhan sehari-hari.				
41.	Peraturan yang jelas dari pedis care tentang promosi jabatan.				
42.	Aturan periode waktu promosi yang jelas yang berlaku di pedis care				
43.	Kesempatan promosi yang besar yang diberikan oleh pedis care kepada tenaga kesehatan				
44.	Adanya sosialisasi mengenai kebijakan promosi di tempat kerja secara bertahap.				
45.	Pelaksanaan sosialisasi kebijakan promosi yang diberlakukan oleh pedis care sesuai denganperaturannya.				
46.	Rutinitas dan intensitas yang dilakukan perusahaan dalam pensosialisasian peraturan promosi.				
47.	Kesempatan untuk maju dalam promosi dalam pekerjaan yang saya miliki.				
48.	Keadilan yang dilakukan pedis care dalam Melakukan promosi bagi semua petugas kesehatan				

49.	Jabatan yang dijanjikan pedis care jika dipromosikan cukup jelas				
50.	Tunjangan Hari Raya yang diberikan oleh Pedis care sesuai dengan masa kerja saya.				
51.	Kebijakan pedis care berkaitan dengan pemberian bonus yang bermanfaat bagi petugas kesehatan.				
52.	Adanya perjanjian yang jelas dengan pihak Pedis care saat menetapkan aturan Pemutusan Hubungan Kerja.				
	Kebijakan pedis care yang jelas dalam memberhentikan tenaga kesehatan yang melanggar peraturan pedis care .				
53.	Kebijakan status tenaga kesehatan tetap dari perusahaan jelas.				
54.	Kebijakan dalam menempatkan saya sesuai dengan keterampilan saya.				



LAMPIRAN 6

TABULASI DATA PENELITIAN

The screenshot shows an Excel spreadsheet with the following columns: no, umur, pendidikan, lama bekerja, status pekerjaan, gaji, Tunjangan, proses jabatan, pemindah kerja, Jlu ada, lman kerja, skorakhir. The data consists of 21 rows of numerical values.

no	umur	pendidikan	lama bekerja	status pekerjaan	gaji	Tunjangan	proses jabatan	pemindah kerja	Jlu ada	lman kerja	skorakhir
1	2	3	1	2	1	1	2	2	2	1	1
2	1	2	5	2	1	1	2	1	1	1	2
3	2	3	1	2	1	1	2	1	1	2	1
4	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2
5	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2
6	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2
7	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2
8	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2
9	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2
10	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2
11	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2
12	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2
13	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2
14	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2
15	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2
16	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2
17	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2
18	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2
19	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2
20	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2
21	2	3	1	2	1	1	2	1	1	1	2

The screenshot shows an Excel spreadsheet with the following columns: 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36. The data consists of 25 rows of numerical values.

18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

LAMPIRAN 7

SURAT IJIN PENELITIAN DAN BALASAN SURAT BALASAN IJIN PENELITIAN

YAYASAN WAHANA BHAKTI KARYA HUSADA
INSTITUT TEKNOLOGI, SAINS DAN KESEHATAN RS dr. SOEPRAOEN

Malang, 12 Juni 2023

Nomor : B / 205 / VI / 2023
Klasifikasi : Biasa
Lampiran :
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

Kepada
Yth. Kepala Pedis Care Malang
di
Kota Malang.

1. Dasar:

a. Kurikulum Nasional DIII Keperawatan Tahun 2016 tentang Penyusunan KTl dan UAP; dan
b. Kalender Akademik Program Studi Keperawatan Institut Teknologi, Sains Dan Kesehatan RS dr. Soepraoen TA. 2022/2023 tentang jadwal penyusunan KTl dan UAP.

2. Sehubungan hal tersebut di atas, dengan ini diajukan permohonan ijin pengambilan data penelitian untuk mahasiswa Program Studi Keperawatan Institut Teknologi, Sains Dan Kesehatan RS dr. Soepraoen Malang TA. 2022/2023 a.n. HENY KARTIKA WATI NIM. 201020 dengan judul "Gambaran Tingkat Kepuasan Kerja Perawat Home Care di Padiscare Kota Malang

3. Demikian mohon dimaklumi.

Rektor
Institut Teknologi, Sains dan Kesehatan RS dr. Soepraoen

Arief Efendi, S.Kep., Ners., M.M., M.Kes
NIDK 8807901019

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Pedis/049/Penelitian/VII/2023

Perihal : Rekomendasi Ijin pengambilan data pasien .

Maka yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mohamad Syibro Mulis, Amd.kep . CWCCA
Jabatan : Ketua Divisi Woundcare Pedis Care Malang

Menyatakan bahwa nama yang dibawah ini :

Nama : Heny Kartika Wati
NIM : 201020

Sudah melaksanakan pengambilan data untuk tugas akhir yang berjudul :


Gambaran Tingkat Kepuasan Kerja Perawat Homecare Di Pedis Care Malang

Yang Dilaksanakan Pada 23 juni 2023

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

PedisCare, 5 Juli 2023

Kodiv Woundcare pediscare


(Mohamad Syibro Mulis, Amd.kep . CWCCA)

LAMPIRAN 8

DOKUMENTASI PENELITIAN



Gambar 8.1. Menjelaskan pengisian Kuisisioner



Gambar 8.2. Mendampingi untuk pengisian kuisisioner