

## BAB 5

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data, deskripsi hasil penelitian, dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan bahwa Gambaran Kepuasan Kerja perawat *home care* hampir setengahnya 14 responden (46,7%) dengan kategori kurang hampir setengahnya 10 responden (33,3%) dengan kategori cukup dan sebagian kecil 6 responden (20%) dengan kategori baik.

#### 5.2. Saran

Ada beberapa saran yang perlu disampaikan sehubungan dengan hasil penelitian ini, antara lain :

##### 1. Bagi peneliti selanjutnya

Dari hasil penelitian ini masih banyak kekurangan sehingga untuk penelitian selanjutnya di harapkan bisa lebih mengembangkan penelitian yang berkaitan dengan gambaran tingkat kepuasan kerja perawat *home care* serta dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah jumlah sampel serta melakukan penelitian di tempat yang berbeda.

##### 2. Bagi Responden

Penelitian ini dapat memberikan manfaat khususnya responden. Untuk menjadikan pilihan dalam meningkatkan status

kualitas kerjaperawat home care kota malang.

3. Bagi Pedis care.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan saran dan masukan guna meningkatkan kualitas kerja perawat di pedis care kota malang.



## DAFTAR PUSTAKA

- A. Lang (2013). Hubungan Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kepribadian Profesionalisme Dosen, dan *Organization Citizenship Behaviour*.
- Chayati. (2019). Quality Indicators For Strokes Patient At Home-Based Care Setting: A Review.
- Fandy Tjiptono. (2012). Strategi Pemasaran, ed. 3, Yogyakarta, Andi.
- Fandy Tjiptono. (2015). Kepuasan Pelanggan, ed 2. Yogyakarta.
- Indrasari, Meithiana. (2019). Pemasaran dan Kepuasan Pelanggan Surabaya: Unitomo Press
- Irenawati. (2020). Hubungan Kepuasan Kerja Karyawan (Perawat) terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Marinir Cilandak.
- Kholifah. (2012). Evaluasi penerapan stand pelayanan kesehatan keluarga.
- KPPOD. (2018). Problem Izin Penelitian di Indonesia. Kppod, 5.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Mutia, Kumala. (2021). Hubungan Kualitas Layanan Pada Aplikasi Mobile JKN Dengan Tingkat Kepuasan Peserta BPJS Kesehatan Kota Jambi.
- Nursalam. (2016). Metodologi Penelitian Keperawatan. Salimba Medika.
- Notoatmodjo, S. 2017. Metode Penelitian Kesehatan. Jakarta: Rineka Cipta
- Permenkes. RI. (2014). Peraturan Kesehatan di Rumah Atau Homecare

Permenkes No 25. RI. (2016). Rencana Aksi Nasional Kesehatan Lanjut Usia

Puri S. Wisnu W. (2020). Pengaruh Mutasi Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT. Aneka Cipta.

Prasetyo. (2013). Konsep Pelayanan Homecare (Panduan Tutorial dan Homevisit Kesehatan Keluarga

Raihan. (2017). Metodologi Penelitian. Jakarta: Universitas Islam Jakarta. Raja Oloan Tumanggor. (2018). Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri dan Organisasi

Ruswati Endang. Ostefi Adolvin Jacobus. (2013). Konflik antara Pekerjaan dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat Wanita di Rumah Sakit.

Yanidrawati. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kompetensi dan Kepuasan Kerja Perawat.

Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan Penelitian Gabungan*. Kencana.

Zellatifanny, C. M., & Mudjiyanto, B. (2018). The Type of Descriptive Research in Communication Study. *Jurnal Diakom*, 1(2), 83- 90.