

BAB 5

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisa data dalam penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Hasil penelitian mengenai gaya kepemimpinan kepala ruang menunjukkan bahwa dari 34 responden hampir setengahnya menilai kepala ruang dengan gaya kepemimpinan otoriter sebanyak 14 responden (41,2%), 11 responden menilai gaya kepemimpinan demokratis (32,3%), sebagian kecil 5 responden menilai gaya kepemimpinan *Laissez Faire* atau bebas tindak (14,7%) dan sebagian kecil 4 responden menilai gaya kepemimpinan partisipatif (11,8%).
2. Hasil penelitian mengenai motivasi kerja perawat menunjukkan bahwa dari 34 responden setengahnya memiliki motivasi kerja tinggi dan rendah masing-masing memiliki presentase 50%.
3. Dari hasil analisa yang telah dilakukan dengan menggunakan uji statistik korelasi Lambda diperoleh nilai $p = 0,00$ lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ ($p < 0,05$), H_a diterima atau H_0 ditolak yang berarti ada hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan kepala ruang dengan motivasi kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSIA Puri Bunda Malang dengan nilai korelasi Lambda sebesar 0,647

yang menunjukkan tingkat hubungan yang kuat. Hasil dari tabulasi silang yang menilai kepemimpinan kepala ruang demokratis dengan motivasi tinggi sebanyak 11 responden (32,4%) dan responden yang menilai gaya kepemimpinan kepala ruang otoriter dengan motivasi sedang sebanyak 8 responden (23,5%).

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Pelayanan Keperawatan

Bagi manajemen rumah sakit diharapkan agar melakukan evaluasi kembali terhadap pemenuhan faktor-faktor pendukung motivasi kerja perawat sehingga dapat mempertahankan ataupun meningkatkan motivasi kerja perawat. Bagi kepala ruang diharapkan mampu memberikan pembinaan, pengembangan maupun motivasi pada perawat dalam meningkatkan gaya kepemimpinan yang baik sesuai dengan standar prosedur pelayanan sehingga mampu mendorong perawat melakukan suatu kegiatan atau pekerjaan dengan baik demi mencapai tujuan yang diinginkan.

5.2.2 Bagi Pendidikan Keperawatan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan suatu bahan pendidikan keperawatan yang dapat diberikan kepada mahasiswa keperawatan untuk lebih memahami pentingnya memiliki motivasi dalam bekerja. Ketika nanti menjadi kepala ruang mampu menjadi pemimpin yang bersahabat bagi para anggotanya sehingga arahan kepala ruang mampu memimpin bawahannya untuk memberikan pelayanan keperawatan sesuai standar pelayanan kesehatan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian mengenai gaya kepemimpinan kepala ruang dengan menggunakan teori kepemimpinan lainnya dan mengembangkan variabel yang lain seperti hubungan gaya kepemimpinan kepala ruang dengan kinerja perawat, beban kerja perawat atau yang lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Depkes RI. (2011). **Standar Manejemen Pelayanan Keperawatan dan Kebidanan**. Jakarta: Penerbit Direktorat Yan. Kep. Dirjen Yan. Med.
- Maria H.(2017). **Manajemen Keperawatan Konsep dan Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Professional**. Yogyakarta. Pustaka Baru Press.
- Nursalam.(2011). **Manajemen Keperawatan (aplikasi dalam praktik keperawatan professional edisi 3)**. Jakarta: Salemba Medika
- . (2013). **Konsep dan Penerapan metodologi penelitian ilmu keperawatan, dan instrument penelitian keperawatan**. Jakarta: Salemba
- (2014). **Manajemen Keperawatan (aplikasi dalam praktik keperawatan professional edisi 4**. Jakarta: Salemba Medika
- . (2015). **Manajemen Keperawatan (aplikasi dalam praktik keperawatan professional edisi 5**. Jakarta: Salemba Medika
- Notoatmodjo. (2010). **Metodologi Penelitian Kesehatan**. Jakarta: Rineka Cipta.
- . (2012). **Metodologi Penelitian Kesehatan**. Jakarta: Rineka Cipta.
- Persatuan Perawat Indonesia (PPNI). (2006). **Pedoman Uraian Tugas Tenaga Perawatan Di Rumah Sakit**. Jakarta: Cetakan II. Direktorat Jenderal Pelayanan Medik

- Permana Swesty Dian. (2011). **Hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Islam Surabaya.** Surabaya: [www/http://repository.unusa.ac.id](http://repository.unusa.ac.id)
- Roostyowati Rini , Erlisa Candrawati dan Wahidyanti Rahayu H. (2017). **Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di RSPW (Rumah Sakit Panti Waluya) Malang.** Malang: <https://publikasi.unitri.ac.id>
- Suarli dan Bachtiar, (2010). **Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktis.** Jakarta: Erlangga
- Suyanto, (2008). **Mengenal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan di Rumah Sakit.** Yogyakarta: Mitra Cendikia Press
- Solihin, Ismail. (2009). **Gaya Kepemimpinan.** Ciracas Jakarta: Erlangga
- Usman, H. (2009). **Manajemen Teori, Praktik dan Riset Pendidikan Edisi 3.** Jakarta: Bumi Aksara
- Wawan, A dan Dewi, M. (2017). **Teori dan Pengukuran Pengetahuan, Sikap dan Perilaku Manusia cetakan III.** Yogyakarta: Nuha Medika.

