

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

- a. Standar beban kerja dipengaruhi oleh lamanya per kegiatan yang dilakukan oleh petugas pendaftaran.
- b. Waktu kerja tersedia tahun 2016 berdasarkan jumlah kerja efektif di bagian pendaftaran Rumah Sakit Siti Miriam Lawang adalah 117.180 jam/tahun.
- c. Kategori SDM bagian pendaftaran pasien Rumah Sakit Siti Miriam Lawang adalah SMA sehingga harus ada dari lulusan Rekam medis.
- d. Standar kelonggaran waktu petugas pendaftaran pasien di Rumah Sakit Siti Miriam Lawang tahun 2021 untuk melakukan rapat bulanan dan rapat evaluasi adalah 0.016 jam/tahun.
- e. Kebutuhan Sumber Daya Manusia bagian pendaftaran URJ dengan menggunakan metode WISN (Workload Indicator Staffing Need) di Rumah Sakit Siti Miriam Lawang tahun 2021 adalah 6 orang. Saat ini petugas pendaftaran URJ di Rumah Sakit Siti Miriam Lawang 5 orang dan masih membutuhkan penambahan 1 orang Sumber Daya Manusia agar kegiatan pokok dapat dikerjakan dengan maksimal.

5.2 Saran

- a. Penambahan jumlah SDM bagian pendaftaran perlu segera dilakukan agar mengurangi beban kerja serta diharapkan penambahan SDM berlatar belakang Rekam Medis agar dapat bekerja secara optimal pada semua kegiatan pendaftaran.
- b. Bagian SDM mengusulkan petugas yang berlatar belakang SMA diberikan pelatihan dan pendidikan agar mengetahui tentang rekam medis.

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, S. R., Ardianto, E. T., & Putra, D. S. H. (2020). Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Menggunakan Metode WISN di Rumah Sakit PHC Surabaya. *J-REMI: Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan*, 1(3), 155-164.
- Anufia, Budur, and Thalha Alhamid. "Instrumen Pengumpulan Data." (2019).
- Arikunto, Suharsimi. "Metode penelitian." *Jakarta: Rineka Cipta* (2010).
- Ayunita, D. (2018) 'Modul Uji Validitas dan Reliabilitas', *Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1), pp. 17–23.
- Budiasuti, D. and Bandur, A. (2018) *Validitas dan Reabilitas Penelitian, Binus*.
- Gultom, S. P., & Sihotang, A. (2019). Analisa kebutuhan tenaga rekam medis berdasarkan beban kerja dengan metode wisn di bagian pendaftaran Rumah Sakit Umum Haji Medan Tahun 2018. *Jurnal Ilmiah Perekam dan Informasi Kesehatan Imelda (JIPIKI)*, 4(1), 524-532.
- Masruroh, S. (2013) 'Pengaruh Assesmen Kelas Terhadap Efektifitas Pembelajaran Pai Di Kelas Viii A Smp Muhammadiyah 4 Gadung Surabaya', *Pendidikan*, 53(9), p. 64
- Moleong, L. J. (2000). Metodologi Penelitian Kualitatif, Cet. XI. *Bandung: PT Remaja Rosdakarya*.
- Nataatmojo. (2012). Analisi bivarit.
- Priyono, M. (2016). Metode penelitian kuantitatif. *Sidoarjo: Zifatma Publishing*.
- Prof. Dr. Suryana, Ms. (2012) ' Metodologi Penelitian : Metodologi Penelitian Model Praktis Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif', *Universitas Pendidikan Indonesia*, pp. 1-243. Doi: 10.1007/s13398-014-0173-7.2.

- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV
- Susila, I. W. (2018) 'Teknik pengambilan sampel forensik', *Jurnal Alfabeta*, 1, pp. 49–53.
- Warijan, W., Kristijono, A., Umboro, L., & Nurbaity, A. I. (2018). Analisis Kebutuhan Petugas Pendaftaran Pasien URJ Dan Pasien Rawat Inap Berdasarkan Metode Workload Indicator Staff Need (WISN) Di RSI Sultan Agung Semarang. *Jurnal Rekam Medis dan Informasi Kesehatan*, 1(1), 16-20.
- Wijaya, S. B. R. (2016). *Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Beban Kerja di Loker Pendaftaran BPJS Rumah Sakit Haji Jakarta Tahun 2015* xiii+ 94 halaman, 10 tabel, 2 bagan, 4 lampiran (Bachelor's thesis, FKIK UIN Jakarta).