

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

- a. Unit rekam medis Puskesmas Pakisaji terbagi menjadi 3 (tiga) yaitu TPP, Filling dan Koding. Tugas pokok unit TPP adalah sebagai pendaftaran, tugas pokok unit Filling sebagai penyimpanan dan tugas pokok unit koding mekoding diagnosa dokter. Kegiatan yang dilaksanakan pada tiap unit sudah sesuai dengan SOP yang ada di Puskesmas.
- b. Standar beban kerja pada unit TPP adalah 1724430, unit filling 863180 dan pada unit koding 141.772,8. Jumlah kebutuhan SDM berdasarkan hasil perhitungan 3 (tiga) orang dan jumlah petugas yang tersedia 2 (dua) orang, jadi kebutuhan tenaga kerja di unit rekam medid bagian TPP Puskesmas Pakisaji keurang 1 (satu) orang. Unit *Filling* dihitung dari rata-rata berkas rekam medis yang keluar dan kembali dalam satu hari, dan dapat di simpulkan bahwa kebutuhan tenaga SDM di unit *filling* berdasarkan hasil perhitungan 2 (dua) orang dan jumlah petugas yang tersedia 1 (satu) orang. Jadi kebutuhan tenaga kerja di unit *filling* Puskesmas Pakiaji kekurangan 1 (satu) orang . Unit koding dihitung dari rata-rata berkas yang di koding dalam satu hari dan lapora pengkodean setiap 1 (satu) minggu sekali. Berdasarkan hasil perhitungan kebutuhan SDM di unit koding adalah 1 (satu) orang dan jumlah petugas yang tersedia adalah 1(satu) orang, jadi kebutuhan tenaga kerja di unit koding sudah sesuai dengan beban kerja yang ada

5.2 Saran

- a. Pihak Puskesmas Puskesmas hendaknya melakukan evaluasi pada petugas guna meningkatkan mutu pelayanan kesehatan di Puskesmas
- b. Puskesmas dapat melaksanakan evaluasi rutin terkait dengan tugas pokok di masing-masing unit agar petugas bisa melaksanakan tugas di masing-masing unit bisa melaksanakan tugas sesuai dengan SOP yang ada. Puskesmas menyesuaikan beban kerja di masing-masing unit sesuai dengan tugas pokok yang telah ditetapkan pada SOP, adapun penambahan SDM di masing-masing unit disesuaikan dengan hasil perhitungan yang telah dilaksanakan, diharapkan hasil perhitungan dalam perhitungan ini dapat menjadi bahan pertimbangan direksi di Puskesmas.



DAFTAR PUSTAKA

- Chriasmawanti, M. (2020). Tinjauan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Di Rekam Medis Berdasarkan Metode Analisis Beban Kerja Kesehatan (Abk-Kes) Di Rumah Sakit Umum Darmayu Ponorogo. *Jurnal Delima Harapan*, 7, 48–57.
- Dhania, D. R. (2012). Pengaruh stres kerja, beban kerja, terhadap kepuasan kerja (studi pada medical representatif di kota kudu). *Jurnal Psikologi: PITUTUR*, 1(1), 15-23.
- Gultom, S. P., & Sihotang, A. (2019). Analisa Kebutuhan Tenaga Rekam Medis Wisn Di Bagian Pendaftaran Rumah Sakit Umum Haji Medan Tahun 2018. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda*, 4(1), 524–532
- Joko Subagyo, *Metode Penelitian dalam Teori dan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta, 2004
- KEMENKES NO 844/MENKES/SK/X/2006 tentang penetapan standar kode data bidang kesehatan*
- Kholili, U. (2011). Pengenalan Ilmu Rekam Medis Pada Masyarakat Serta Kewajiban Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan Komunitas*, 1(2), 60–72. <https://doi.org/10.25311/keskom.vol1.iss2.12>
- [Menpan] Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara. 1997. Definisi Beban Kerja. [internet]. [diunduh 12 Oktober 2011]. Tersedia pada: <http://www.bkn.go.id>.
- Permendagri No. 12/2008, Tentang Beban Kerja
- PERMENKES NOMOR: 81/MENKES/SK/I/2004 tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Sumber Daya Manusia Kesehatan berdasarakan WINS (Work Indicator Staff Needed)*
- PERMENKES RI Nomor 43 Tahun 2019 Pasal 1 Ayat 2 Tentang Puskesmas .*
- Permenkes. (2008). *Permenkes Nomor 269/MENKES/PER/III/2008 tentang Rekam Medis*

- RI, D. (2006). *Depkes RI. (2006). Pedoman Pengelolaan Rekam Medis Rumah Sakit Di Indonesia*. Direktorat Jenderal Pelayanan Medik.
- Ritonga, Z. A. (2017). Analisis Sumber Daya Manusia Terhadap Beban Kerja Di Bagian Penyimpanan Rekam Medis Menggunakan Metode Wisn (Workload Indicator of Staffing Need) Di Rumah Sakit Umum Pusat H. Adam Malik Medan. *Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda*, 2(1), 170– 177.
- Sudiby. 2013. *Buku Ajar Metodologi Riset Keperawatan*. Jakarta:Trans Info Media
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- UU Praktik Kedokteran Pasal 46 ayat 1*
- Yuliani, N., & Habibah, U. (2013). Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Rekam Medis Bagian Pendaftaran Pasien Rawat Jalan Di UPT Puskesmas Pucangsawit Surakarta. *Jurnal Ilmiah Rekam Medis Dan Informatika Kesehatan*, 3(2), 12–24.